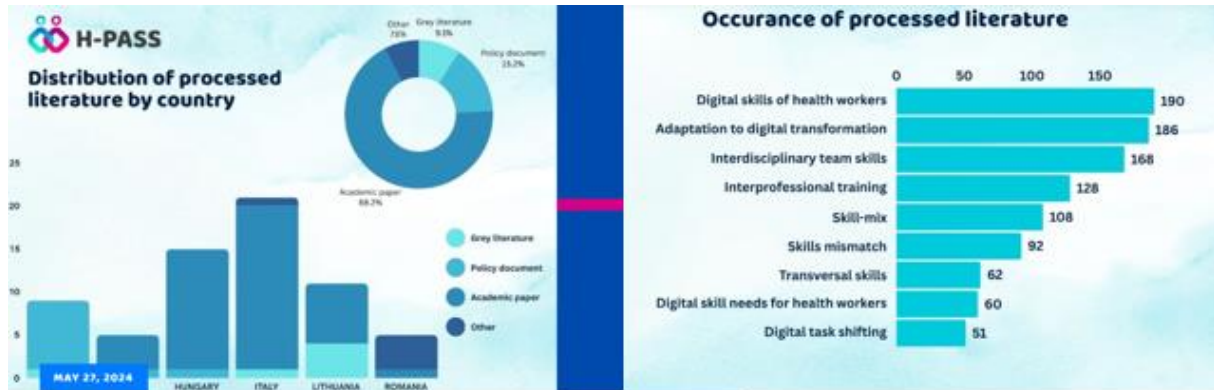


Egy éve indult el az H-PASS projekt



A közelmúltban ünnepeltük a H-PASS („Egészségügyi szakmai és a "DigitAI team" készségek fejlesztése”) elnevezésű projekt indulásának első évfordulóját, amely kiváló alkalmat kínál az eddig elvégzett munka áttekintésére. Az Európai Unió EU4Health támogatásával megvalósuló projekt azt kívánja elősegíteni, hogy az egészségügyi szakemberek Európa-szerte elsajátíthassák azokat a létfontosságú transzverzális és digitális készségeket, amelyek a gyorsan változó egészségügyi környezetben történő eligazodáshoz és kiemelkedő teljesítményhez szükségesek.

A H-PASS projekt a kezdetektől fogva arra törekszik, hogy megoldást kínáljon az egészségügyi ágazatban a digitális készségek és a csapatmunkához szükséges képességek terén tapasztalható kritikus hiányosságok orvoslására. Felismerve a technológia egészségügyre gyakorolt átalakító hatását, a H-PASS arra összpontosít, hogy az egészségügyi dolgozókat felvértesse az új digitális környezethez való alkalmazkodáshoz szükséges eszközökkel és tudással. A kiválasztott készségek fejlesztése olyan rugalmas és felkészült egészségügyi munkaerő létrehozását segíti majd elő, amely képes lesz magas színvonalú ellátást nyújtani az olyan példátlan kihívások esetén is, mint amilyen a COVID-19 világjárvány volt.

A projekt indulásának első évfordulója apropóján örömmel osztjuk meg a közös munka során eddig elért eredményeket.

Első lépésként az elméleti kutatások és a szakirodalom áttekintésére került sor, ami nagyban segítette a H-PASS képzési tervének elkészítését. A programtervezésért és tartalomkészítésért felelős munkacsoport (WP3) a vonatkozó szakirodalom tanulmányozását a másodlagos elemzés módszertanával végezte el, összegyűjtve az egészségügyi munkaerő készségigényeivel kapcsolatos legfrissebb kutatási eredményeket. Ezek alapján bizonyítottan azonosíthatók és meghatározhatók az egészségügyi szakemberek számára a digitális csapatmunkában történő munkavégzéshez szükséges és fejlesztendő készségek.

A munka egyaránt kiterjedt a tudományos és a szürke (a kereskedelmi terjesztési csatornákon nem elérhető) szakirodalom feltérképezésére is, különös tekintettel az uniós szintű kutatások és a téma szempontjából releváns uniós stratégiai programokat összefoglaló jelentésekre. A WP3 munkacsoport megvizsgálta az egészségügyi humán erőforrás készségeire, a transzverzális készségekre, a digitális

készségigényekre, a készségek közötti eltérésekre, a készségösszetételre, a digitális képességekre és a digitális feladatváltásra vonatkozó legújabb publikációkat is.

Ez az alapos feltáró munka nemcsak a területről alkotott ismereteinket gazdagította, hanem szilárd alapot is teremtett a projekt későbbi megvalósítási szakaszaihoz.

A H-PASS képzésfejlesztési erőfeszítései már javában zajlanak. Szorgalmasan dolgozunk egy átfogó képzési struktúrán, annak moduljain és összetett módszertani keretén, hogy a tervezett képzések informatívak, érdekesek és célközönségünk igényeihez igazítottak legyenek. Olyan programot kívánunk kialakítani, amely egyetlen átfogó képzésbe integrálja az alapvető digitális és transzverzális készségeket, és amelyet virtuális valóság szimulációk (VR-technológia) is támogatnak. Emellett gondosan mérlegeljük az érdekelt felektől kapott visszajelzések és észrevételek beépítését annak érdekében, hogy az általunk kidolgozott képzések szorosan illeszkedjenek az ő elvárásaikhoz és a különböző tagállami követelményekhez. A projekt keretében megvalósuló pilotok pedig segítségünkre lesznek abban, hogy értékes és fenntartható képzési modulokat dolgozzunk ki az európai egészségügyi ellátórendszerekben dolgozó szakemberek számára.

Ezzel párhuzamosan projektcsapatunk számára fontos prioritást jelentett az optimális technológiai infrastruktúra, ill. platform kiválasztása, amely megfelelő módon képes támogatni a módszertanilag igen összetett képzési pilot projektünket, amelyet hat különböző ország partnerei fognak megvalósítani. Alapos értékelést végeztünk a különböző lehetséges platformokról, olyan szempontokat is mérlegelve, mint a funkciók, a hozzáférés, a rugalmasság és a partneri követelmények. Célunk, hogy olyan megoldást találjunk, amely nemcsak a jelenlegi igényeinknek felel meg, hanem a projekt fenntarthatóságára vonatkozó hosszú távú elképzeléseinkkel is összhangban áll, biztosítja a tervezéshez szükséges helyi szabványoknak történő megfelelést, a rugalmas megközelítést és alkalmas a nemzeti szabályozó szervekkel folytatott párbeszédre. Vegyes tanulási módszertant kívánunk alkalmazni, ahol online modulokat és személyre szabott tréningeket fogunk kombinálni, továbbá a virtuális valóság (VR) komponensek is részei lesznek a programnak.

Melyek a következő lépések?

Most kezdtük el az INHWE (Egészségügy Humánerőforrás Képzés Nemzetközi Hálózata) által vezetett képzési anyagok kidolgozását. Izgatottan várjuk, hogy 2024. júniusában Cipruson megrendezésre kerülő időközi konferencián és „Train the Trainer” oktatókat képző workshopon megkezdjük a közös munkát. A ciprusi találkozón alkalmunk nyílik megismerkedni a VR-szimulációs környezettel, amely kulcs szerepet fog játszani jövőbeni képzési programjainkban.

Izgatottan várjuk a H-PASS keretében előttünk álló feladatokat! A H-PASS projektben eddig folyó munka és erőfeszítések egyértelműen bizonyítják, hogy közös összefogásunk és együttműködésünk révén pozitív változásokat érhetünk el az egészségügyben. Köszönjük, hogy részesei lehetünk ennek az útnak!